

**КЛАССИФИКАЦИЯ ПРАВОНАРУШЕНИЙ, СОВЕРШАЕМЫХ  
НА РЫНКЕ ТРУДА: ЭКОНОМИКО-ПРАВОВОЙ ПОДХОД****Ольга Петровна Толкачева<sup>1</sup>, Светлана Юрьевна Ковтунова<sup>2</sup>**<sup>1</sup> Санкт-Петербургский университет МВД России, Санкт-Петербург, Россия, olg-ol@mail.ru<sup>2</sup> Уфимский юридический институт МВД России, Уфа, Россия, kovtunovasvetlana@mail.ru

**Аннотация.** Статья посвящена правонарушениям, совершаемым на рынке труда. В основу классификации легли такие критерии, как общественная опасность; этап, на котором совершается правонарушение; субъект, со стороны которого совершается правонарушение; сторона, которой наносится ущерб правонарушением; форма совершения. В результате авторами выделено пять групп правонарушений, в которые вписываются существующие в настоящее время составы административных правонарушений и уголовных преступлений. Рассмотрены правонарушения, связанные с оформлением работников в хозяйствующем субъекте, осуществляющем легальную экономическую деятельность; правонарушения, совершаемые на этапе трудоустройства; правонарушения, совершаемые в ходе исполнения сторонами условий трудового договора; правонарушения, связанные с использованием в качестве рабочей силы иностранных граждан или лиц без гражданства. Отмечено, что преступления на рынке труда можно разделить на общие, характерные рынку труда как любому другому виду рынков, и специфические, которые могут быть совершены только на рынке труда. Также в статье определены экономические цели (мотивы) совершения указанных правонарушений. Представленная классификация расширяет представление о рынке труда как о месте совершения правонарушений.

**Ключевые слова:** рынок труда, преступления, правонарушения, классификация, экономические цели, мотивы.

**Для цитирования:** Толкачева О. П., Ковтунова С. Ю. Классификация правонарушений, совершаемых на рынке труда: экономико-правовой подход // Вестник Уфимского юридического института МВД России. 2024. № 3 (105). С. 64–73.

Original article

**CLASSIFICATION OF OFFENSES COMMITTED IN THE LABOR MARKET:  
AN ECONOMIC AND LEGAL APPROACH****Olga P. Tolkacheva<sup>1</sup>, Svetlana Yu. Kovtunova<sup>2</sup>**<sup>1</sup> Saint Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs of Russia,  
Saint Petersburg, Russia, olg-ol@mail.ru<sup>2</sup> Ufa Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia,  
Ufa, Russia, kovtunovasvetlana@mail.ru

**Abstract.** The article is devoted to offenses committed in the labor market. The classification is based on such criteria as: public danger; the stage at which the offense is committed; the subject who commits the offense; the party that is harmed by the offense; the form of commission. As a result, the authors identified five groups of offenses, which fit into the currently existing structures of administrative offenses and criminal offenses. The article considers offenses related to the registration of employees in a business entity engaged in legal economic activity; offenses committed at the stage of employment; offenses committed during the execution of the terms of an employment contract by the parties; offenses related to the use of foreign citizens or stateless persons as labor. It is noted that crimes in the labor market can be divided into general ones, characteristic of the labor market, like any other type of markets, and specific ones, which can be committed only in

the labor market. The article also defines the economic goals (motives) for committing these offenses. The presented classification expands the understanding of the labor market as a place where offenses are committed.

**Keywords:** labor market, crimes, offenses, classification, economic goals, motives.

**For citation:** Tolkacheva O. P., Kovtunova S. Yu. Classification of offenses committed in the labor market: an economic and legal approach // Bulletin of Ufa Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia. 2024. No. 3 (105). P. 64–73. (In Russ.)

## Введение

Рынок труда занимает особое место в экономической системе нашей страны, которое предопределено базисной ролью трудовых ресурсов, как для отдельных хозяйствующих субъектов, так и для всей страны в целом. Рынку труда, как и любому другому рынку, функционирующему на законах спроса и предложения, свойственны не только эффекты положительного характера, которые, безусловно, первостепенны, но и негативные экстерналии («провалы рынка»), среди которых можно выделить: безработицу [1; 2]; задержки по выплате работодателями заработной платы [3]; детерминацию преступности [1; 4]; неформальную занятость [5]; нелегальную и неконтролируемую миграцию [6].

Для нивелирования представленных выше негативных последствий неэффективного функционирования рынка труда действует система государственного регулирования, которая включает правовые, организационные и экономические меры. Элементом государственного регулирования рынка труда выступают и правоохранительные органы, задача которых обеспечить защищенность законопослушных граждан и хозяйствующих субъектов от правонарушений, совершаемых на рынке труда.

Изучению правонарушений, совершаемых на рынке труда, посвящены работы: Ж. М. Матуевой, которая представила классификацию правонарушений в сфере труда [7]; И. Б. Малиновского [8], М. С. Матейковича [9], В. В. Селезнева [10], Н. А. Синельникова [11], М. В. Чудиновских [12], рассмотревших ответственность за несоблюдение трудового законодательства; М. В. Облауховой, которая проанализировала теневые процессы на рынке труда [13]; Е. Н. Пшизовой [14] и А. П. Спириной [15], уделивших

внимание уголовной ответственности работодателя за нарушение трудового законодательства; Т. А. Ткачук, которая рассмотрела должностные преступления и их профилактику [16]. Также можно отметить наличие работ, посвященных характеристике отдельных видов правонарушений, совершаемых на рынке труда, ответственность за которые предусмотрена административным и уголовным законодательством.

Стоит подчеркнуть, что комплексная классификация правонарушений, совершаемых на рынке труда, в настоящее время в научных работах практически не представлена. Классификационные критерии, предложенные в работе Ж. М. Матуевой [7], справедливы, но не достаточны для всестороннего изучения правонарушений на рынке труда. Устранению данного недостатка посвящена настоящая статья.

Рынок труда выступает местом совершения правонарушений и фактором формирования условий, детерминирующих преступность. Правонарушения на рынке труда также выступают особым видом противоправных деяний, обладающих своей спецификой совершения, маскировки и действий по выявлению и раскрытию.

## Методы

В качестве методов исследования использованы общенаучные и экономические методы познания, синтез и анализ. Одним из способов изучения объекта, включающего в себя неоднородные элементы (система правонарушений на рынке труда), выступает научная классификация.

## Результаты

Общая классификация правонарушений на рынке труда позволяет разделить их по таким критериям, как:

1. Этап, на котором совершается правонарушение:

- правонарушения, совершаемые при поиске работы;

- правонарушения, совершаемые при трудоустройстве;

- правонарушения, совершаемые при осуществлении трудовых функций;

- правонарушения, совершаемые при расторжении трудовых договоров.

2. Субъект, со стороны которого совершается правонарушение:

- правонарушения со стороны работодателей;

- правонарушения со стороны работников;

- правонарушения со стороны посреднических организаций, оказывающих услуги по поиску кандидатов на работу; поиску вакансий; по трудоустройству;

- правонарушения со стороны государственных контролирующих органов.

3. Степень опасности правонарушения:

- дисциплинарный проступок;

- административное правонарушение;

- преступление.

4. Сторона, которой наносится ущерб правонарушением:

- правонарушения, наносящие ущерб работнику;

- правонарушения, наносящие ущерб работодателю;

- правонарушения, наносящие ущерб государству;

- правонарушения, наносящие ущерб контрагентам.

Для осуществления правоохранительной деятельности ключевым является рассмотрение правонарушений с позиций норм административного и уголовного законодательства.

Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации включает следующие административные правонарушения, которые совершаются на рынке труда:

1. Со стороны работодателя: статьи 5.27, 5.27.1, 5.28, 5.29, 5.30, 5.31, 5.32, 5.33, 5.34, 5.42, 5.62, 6.12, 11.23, 18.13, 18.15, 18.16, 18.17, 19.1, 19.29.

2. Со стороны работника: статьи 5.40, 6.11, 11.23, 18.8, 18.9, 18.10, 18.11, 18.20, 19.1, 19.27, 19.23, 20.26.

3. Со стороны государства: статья 14.54.

Деяния, криминализованные Уголовным кодексом Российской Федерации, то есть преступления на рынке труда мы предлагаем разделить на следующие группы:

1. Организация и занятие незаконной экономической деятельностью:

Незаконная экономическая деятельность, непосредственно связанная с рынком труда: статьи 127.1, 127.2.

2. Совершение преступлений, связанных с рынком труда, при (для) осуществлении (-я) легальной экономической деятельности:

2.1. Преступления, совершаемые в рамках заключенного трудового соглашения между работником и работодателем:

2.1.1. Преступления со стороны работодателя: статьи 143, 144.1, 145, 145.1, 198, 199, 199.1, 199.2, 199.3, 199.4, 330.

2.1.2. Со стороны работника: статьи 158, 159.2, 160, 168, 183, 185.6, 325, 327.

2.2. Преступления, совершаемые при заключении трудового соглашения между работником и работодателем:

2.2.1. Со стороны работодателя: статьи 144.1, 145, 290, 204, 201, 285, 292.

2.2.2. Со стороны работника: статьи 291, 291.2, 204.2, 324, 325, 327.

2.2.3. Со стороны субъектов-посредников трудоустройства: статьи 159, 291.1, 204.1.

2.3. Преступления, связанные с использованием в качестве рабочей силы мигрантов: статьи 322, 322.1, 322.2, 322.3.

Можно увидеть, что государство как регулятор экономических отношений предусмотрело достаточно видов возможных правонарушений на рынке труда как со стороны работодателей, так и со стороны работников. При этом, исходя из содержания статей административного и уголовного кодексов, правонарушения на рынке труда можно также разделить на две группы:

1) общие – относятся к рынку труда, поскольку совершаются субъектами рынка труда, однако могут совершаться и вне рынка труда (например: мошенничество; уклонение от уплаты налогов; приобретение или сбыт официальных документов и государственных наград и др.);

2) специфические – имеют отношение непосредственно к рынку труда и не могут быть совершены вне рынка труда (например: необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста; необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет и др.).

Знания составов правонарушений хоть и важны для правоохранительной деятельности, однако не дают полного представления об экономико-правовом содержании рассматриваемых правонарушений, включающем не только субъектный состав, но и экономические цели (мотивы) совершения правонарушений.

В этой связи нами предлагается всю совокупность правонарушений на рынке труда разделить на следующие группы:

1. Организация и (или) занятие нелегальной экономической деятельностью (в том числе трудоустройство в хозяйствующем субъекте, занимающемся данным видом деятельности):

1.1. Криминальная деятельность:

1.1.1. Криминальная деятельность, непосредственно связанная с рынком труда: а) торговля людьми; б) использование рабочего труда.

1.1.2. Криминальная деятельность, непосредственно несвязанная с рынком труда (например: заказные убийства; торговля оружием; производство и оборот наркотиков; организация проституции; террористическая деятельность и др.).

1.2. Незаконная по форме осуществления экономическая деятельность (например: незаконная банковская деятельность; незаконное предпринимательство; незаконный оборот алкогольной продукции и др.).

2. Правонарушения, связанные с оформлением работников в хозяйствующем субъекте, осуществляющем легальную экономическую деятельность:

2.1. Неформальное трудоустройство (без оформления трудового или иного договора; без отражения результатов труда работников):

2.1.1. Полное (трудоустройство работника не отражается документально вообще).

2.1.2. Частичное (трудоустройство работника и (или) результаты труда работника отражаются в документах в меньших по сравнению с реальной деятельностью работника объемах).

Экономическими целями данных правонарушений выступают:

а) сокращение издержек: работодателями в части уплаты взносов в Социальный фонд; работниками в части уплаты налога на доходы физических лиц;

б) сокрытие реальных объемов производства и реализации продукции;

в) трудоустройство лиц, которые не могут быть оформлены официально из-за несоответствия их характеристик установленным требованиям (возраст, состояние здоровья, стаж, судимость, гражданство и др.).

2.2. Фиктивное трудоустройство (без реального осуществления трудовой деятельности):

2.2.1. Полное (работник не осуществляет трудовую деятельность вообще).

2.2.2. Частичное (работник осуществляет деятельность в объеме меньшем (или обладает меньшими характеристиками), чем это отражается в документах).

Данные правонарушения могут совершаться:

а) по фиктивному объекту: фиктивным объектом выступает работник и его трудовая деятельность; фиктивным объектом выступают характеристики работника, необходимые для трудоустройства;

б) по получению заработной платы: с получением заработной платы фиктивно оформленным работником; с получением заработной платы фиктивно оформленного работника лицом, организовавшим фиктивное трудоустройство (в полном объеме; с разделением суммы с фиктивно оформленным работником); без реальной выплаты заработной платы фиктивно оформленного работника;

в) по осуществлению фиктивно отраженной в документах трудовой деятельно-

сти: без осуществления фиктивно отраженной в документах трудовой деятельности; с осуществлением фиктивно отраженной в документах трудовой деятельности другим лицом (официально оформленным; неформально оформленным).

Экономическими целями данных правонарушений могут быть:

а) получение незаконного дохода в виде заработной платы фиктивно оформленного работника;

б) завышение показателей объемов деятельности работодателя (объем выпуска продукции; количество работников) для достижения целевых значений (для получения лицензии; для получения субсидии; для получения льготы и др.).

в) завышение показателей трудового стажа, страховых взносов или иных характеристик работника для достижения целевых значений (для получения пенсии; для занятия определенной должности).

3. Правонарушения на этапе трудоустройства в форме:

3.1. Мошенничества – привлечения денежных средств или использования труда с последующим обманом:

а) посредниками между работниками и работодателями: за поиск работы (за гарантированное трудоустройство) с последующим обманом лица, ищущего работу; за поиск работника (за гарантированный подбор персонала) с последующим обманом лица, ищущего работника; за оформление документов; за обучение, необходимое для трудоустройства;

б) работодателями: за гарантированное трудоустройство; на развитие компании, в которой предлагается трудоустройство; для приобретения материалов для работы на дому с последующим отказом принятия готовой продукции; прием на работу с испытательным сроком с последующим необоснованным отказом в трудоустройстве.

Экономическими целями данных правонарушений могут быть:

а) получение лицами, осуществляющими мошеннические действия, незаконного дохода в виде оплаты лицами, ищущими ра-

боту (работников), не оказанных (оказанных не в полном объеме) услуг, связанных с трудоустройством (подбором персонала);

б) получение лицами, осуществляющими мошеннические действия, незаконного дохода в виде результатов труда лиц, находившихся на испытательном сроке;

в) получение лицами, осуществляющими мошеннические действия, незаконного дохода в виде оплаты работниками материалов для работы на дому.

3.2. Коррупции – дачи и получения взятки, коммерческого подкупа за принятие определенных кадровых управленческих решений (в том числе: назначение на должность, перемещение, неувольнение) в государственных и коммерческих хозяйствующих субъектах.

Данные правонарушения могут совершаться:

а) в зависимости от субъекта: работодателем (или его представителем); работником; посредником;

б) в зависимости от соответствия лица, в отношении которого принимается решение о назначении на должность (перемещении, неувольнении), квалификационным требованиям: в отношении лиц, соответствующих квалификационным требованиям для назначения на должность (перемещения, неувольнения); в отношении лиц, не соответствующих квалификационным требованиям для назначения на должность (перемещения, неувольнения);

в) в зависимости от принадлежности работодателю лица, в отношении которого принимается решение о назначении на должность (перемещения, неувольнения): в отношении кандидата на трудоустройство в хозяйствующий субъект: в отношении работника хозяйствующего субъекта;

г) в зависимости от участия лица, в отношении которого принимается кадровое управленческое решение, в коррупционной сделке: лица, участвующие в коррупционной сделке; лица, не участвующие в коррупционной сделке;

д) в зависимости от кадрового управленческого решения: назначение на должность /

отказ в приеме на работу; перемещение на вышестоящую должность / отказ в приеме на работу; сохранение на должности (неувольнение) / увольнение.

К данной категории правонарушений также можно отнести такие сопутствующие коррупционным правонарушения на рынке труда, как служебный подлог; необоснованный отказ в приеме на работу; необоснованное увольнение лица.

Экономическими целями данных правонарушений могут быть:

а) получение незаконного дохода в виде коррупционного платежа (взятки) лицами, принимающими кадровые решения (или оказывающими посреднические услуги в кадровых решениях) о назначении на должность (перемещении, неувольнении);

б) получение (сохранение) должности лицом, участвующим в коррупционной сделке;

в) получение экономических выгод работодателем в виде включения в штат (сохранения в штате, исключения из штата) определенных работников.

Разница с правонарушениями данной группы, совершаемыми в форме мошенничества, заключается в том, что в рамках коррупционных правонарушений работник (кандидат на работу) в итоге также получает определенную экономическую выгоду в виде искомой должности. При мошенничестве, как правило, выгоду получает только мошенник (работодатель или посредник), получающий доход, но не исполняющий свои обязательства по трудоустройству (или подбору персонала).

4. Правонарушения, совершаемые в ходе исполнения сторонами условий трудового договора:

4.1. Связанные с оплатой труда работников:

4.1.1. Занижение размеров заработной платы, отчислений в социальный фонд и налога на доходы физических лиц.

Данные правонарушения могут совершаться в следующих формах:

а) по объекту занижения: заработная плата и иные выплаты работникам: отчисле-

ния с заработной платы работников в Социальный фонд Российской Федерации; налоги на доходы физических лиц работников в бюджет;

б) по содержанию нарушения: невыплаты (неперечисления) вообще; выплаты (перечисления) не в полном объеме; выплаты (перечисления) несвоевременно; выплаты в неустановленной форме;

в) по причине: счетные ошибки; неправильное применение нормативных правовых актов; корыстные мотивы работодателя; отсутствие средств у работодателя.

Экономическими целями данных правонарушений могут быть:

а) получение работодателем незаконного дохода в виде невыплаченной заработной платы работнику, а также от неперечисленных средств в бюджет и в Социальный фонд Российской Федерации;

б) получение работодателем экономических выгод от нарушения сроков выплаты заработной платы работнику (временное аккумуляирование денежных средств для собственных нужд).

4.1.2. Завышение размеров заработной платы работнику.

Данные правонарушения могут совершаться в следующих формах:

а) по вине: работника (представление работником фиктивных, поддельных документов, служащих основанием для начисления заработной платы и иных выплат); работодателя (необоснованное назначение работнику выплат вследствие: счетных ошибок; неправильного применения нормативных актов; недостаточного контроля документов, предоставляемых работником для назначения выплат; сознательного завышения работодателем (или его представителями) объемов деятельности (или характеристик) работника);

б) по субъекту получения необоснованной выплаты: необоснованную выплату полностью получает работник; необоснованную выплату получает работник с ее последующим разделением с лицом (лицами), оказавшими содействие в получении выплаты (непосредственный руководитель,

сотрудник отдела кадров, бухгалтер и др.); необоснованная выплата фиксируется только в документах, без ее фактического перечисления работнику.

Экономическими целями данных правонарушений могут быть:

а) получение работником (лицом, оказавшим содействие в получении необоснованной выплаты) незаконного дохода в виде завышенного размера заработной платы;

б) получение работодателем экономических выгод от завышения размеров оплаты труда для достижения целевых показателей (избежание санкций за недостижение нормативных значений; обеспечение конкурентоспособности на рынке труда по показателю оплаты труда).

4.2. Связанные с нарушением требований охраны труда со стороны работодателя.

Экономической целью данных правонарушений может быть получение работодателем экономических выгод от экономии на издержках на охрану труда в хозяйствующем субъекте.

4.3. Связанные с причинением работниками ущерба имущественным и иным интересам работодателя в форме:

а) кражи;

б) присвоения или растраты;

в) мошенничества при получении выплат;

г) уничтожения или повреждения имущества (умышленно или по неосторожности);

д) незаконного получения и разглашения сведений, составляющих коммерческую, налоговую или банковскую тайну;

е) неправомерного использования инсайдерской информации;

ж) злоупотребления должностными полномочиями;

з) коммерческого подкупа или его посредничества.

Экономическими целями данных правонарушений могут быть:

а) получение работником незаконного дохода в виде незаконно полученных денежных средств, имущества, информации, составляющей коммерческую тайну, работодателя и их использования.

5. Правонарушения, связанные с использованием в качестве рабочей силы иностранных граждан или лиц без гражданства:

5.1. Совершаемые работодателями:

а) незаконное привлечение иностранных граждан или лиц без гражданства к трудовой деятельности;

б) нарушение правил привлечения иностранных граждан или лиц без гражданства к трудовой деятельности, осуществляемой на торговых объектах (в том числе в торговых комплексах);

в) несоблюдение установленных в соответствии с федеральным законом в отношении иностранных граждан, лиц без гражданства и иностранных организаций ограничений на осуществление отдельных видов деятельности.

5.2. Совершаемые работниками:

а) нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства правил въезда в Российскую Федерацию либо режима пребывания (проживания) в Российской Федерации;

б) нарушение правил пребывания в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства;

в) незаконное осуществление иностранным гражданином или лицом без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации;

г) нарушение иммиграционных правил;

д) нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства срока обращения за выдачей патента.

5.3. Совершаемые посредниками:

а) незаконный провоз лиц через Государственную границу Российской Федерации;

б) организация незаконного въезда в Российскую Федерацию иностранных граждан или лиц без гражданства, их незаконного пребывания в Российской Федерации;

в) фиктивная регистрация иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства в жилом помещении в Российской Федерации;

г) фиктивная постановка на учет иностранного гражданина или лица без гражданства по месту пребывания в Российской Федерации.

### Вывод

Таким образом, в рамках статьи представлена комплексная классификация правонарушений, совершаемых на рынке труда, с выделением следующих групп:

- организация и (или) занятие нелегальной экономической деятельностью (в том числе трудоустройство в хозяйствующем субъекте, занимающемся данным видом деятельности);
- правонарушения, связанные с оформлением работников в хозяйствующем субъекте, осуществляющем легальную экономическую деятельность (неформальное трудоустройство; фиктивное трудоустройство);
- правонарушения, совершаемые на этапе трудоустройства в форме мошенничества и коррупции;

– правонарушения, совершаемые в ходе исполнения сторонами условий трудового договора (связанные с оплатой труда работников; нарушением требований охраны труда со стороны работодателя; причинением работниками ущерба имущественным интересам работодателя);

– правонарушения, связанные с использованием в качестве рабочей силы иностранных граждан или лиц без гражданства.

Представленная классификация не выходит за рамки действующего законодательства, а способствует расширению представлений субъектов противодействия правонарушениям на рынке труда об их видах, формах и мотивах.

### СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Бытко С. Ю. Безработица – локомотив преступности в России // Вестник Казанского юридического института МВД России. 2016. № 2 (24). С. 41–45.
2. Макунина И. В., Миронцева А. В. Безработица как негативный фактор влияния на рынок труда // Дайджест-финансы. 2012. № 5 (209). С. 56–61.
3. Ветошко Г. В. Эффективный рынок труда как фактор экономической безопасности // Модели инновационных решений повышения конкурентоспособности Отечественной науки: сборник статей Национальной (Всероссийской) научно-практической конференции. Уфа, 2021. С. 100–104.
4. Подольный Н. А., Подольная Н. Н. Взаимосвязь уровня преступности и экономической пассивности населения на рынке труда // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Общественные науки. 2018. № 1 (45). С. 57–66.
5. Перевезенцева Е. В. Теневой рынок труда России: оценка масштаба и сферы распространения // Криминологический журнал. 2019. № 1. С. 38–41.
6. Родионова Н. А. Анализ влияния процессов нелегальной трудовой иммиграции на социально-экономические показатели в разрезе национального рынка труда // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. 2012. № 8 (44). С. 29.
7. Матуева Ж. М. Классификация правонарушений в сфере труда // Правовая политика и правовая жизнь. 2014. № 1. С. 25–33.
8. Малиновский И. Б. Административная и уголовная ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства // Актуальные проблемы современного российского законодательства Российской Федерации: сборник статей. Том Выпуск 2. Саратов: Издательство «Саратовский источник», 2015.
9. Матейкович М. С. Уголовная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права // Судья. 2018. № 9 (93). С. 20–24.
10. Селезнев В. В. Ответственность за несоблюдение трудового законодательства // Молодой ученый. 2017. № 14 (148). С. 559–562.
11. Синельникова Н. А. К вопросу об административной ответственности за нарушение трудового законодательства // Вестник Саратовской государственной юридической академии. 2023. № 1 (150). С. 125–129.
12. Чуудиновских М. В. Основные тенденции привлечения к административной ответственности за нарушения трудового законодательства // Материалы Ивановских чтений. 2022. № 3 (38). С. 103–105.
13. Облаухова М. В., Анофриков С. П. Теневые процессы на рынке труда в системе рисков легализации доходов, полученных преступным путем // Векторы благополучия: экономика и социум. 2020. № 4 (39). С. 176–188.

14. Пшизова Е. Н. Юридическая ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства // Вестник Адыгейского государственного университета. Серия 1: Регионоведение: философия, история, социология, юриспруденция, политология, культурология. 2014. № 4 (148).

15. Спирина А. П. Уголовная ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства // Science Time. 2015. № 11 (23). С. 540–543.

16. Ткачук Т. А., Бодяков В. Н. Должностные преступления: некоторые вопросы профилактики и особенности их решения // Вестник Владимирского юридического института. 2019. № 3 (52). С. 106–109.

## REFERENCES

1. Bytko S. Yu. Unemployment – the locomotive of crime in Russia // Bulletin of Kazan Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia. 2016. No. 2 (24). P. 41–45. (In Russ.)

2. Makunina I. V., Mirontseva A. V. Unemployment as a negative factor influencing the labor market // Digest-finances. 2012. No. 5 (209). P. 56–61. (In Russ.)

3. Vetoshko G. V. Efficient labor market as a factor in economic security // Models of innovative solutions to improve the competitiveness of domestic science: collection of articles from the National (All-Russian) scientific and practical conference. Ufa, 2021. P. 100–104. (In Russ.)

4. Podolny N. A., Podolnaya N. N. The relationship between the crime rate and economic passivity of the population in the labor market // News of higher educational institutions. Volga Region. Social Sciences. 2018. No. 1 (45). P. 57–66. (In Russ.)

5. Perevezentseva E. V. The shadow labor market of Russia: assessment of the scale and scope of distribution // Criminological journal. 2019. No. 1. P. 38–41. (In Russ.)

6. Rodionova N. A. Analysis of the influence of illegal labor immigration processes on socio-economic indicators in the context of the national labor market // Management of economic systems: electronic scientific journal. 2012. No. 8 (44). P. 29. (In Russ.)

7. Matueva Zh. M. Classification of offenses in the sphere of labor // Legal policy and legal life. 2014. No. 1. P. 25–33. (In Russ.)

8. Malinovsky I. B. Administrative and criminal liability of the employer for violation of labor legislation // Actual problems of modern Russian legislation of the Russian Federation: collection of articles. Volume Issue 2. Saratov: Saratov Source Publishing House, 2015. (In Russ.)

9. Mateikov M. S. Criminal liability for violation of labor legislation and other acts containing labor law norms // Judge. 2018. No. 9 (93). P. 20–24. (In Russ.)

10. Seleznev V. V. Liability for non-compliance with labor legislation // Young scientist. 2017. No. 14 (148). P. 559–562. (In Russ.)

11. Sinelnikova N. A. On the issue of administrative liability for violation of labor legislation // Bulletin of Saratov State Law Academy. 2023. No. 1 (150). P. 125–129. (In Russ.)

12. Chudinovskikh M. V. Main trends in bringing to administrative liability for violations of labor legislation // Materials of Ivanov's Readings. 2022. No. 3 (38). P. 103–105. (In Russ.)

13. Oblaukhova M. V., Anofrikov S. P. Shadow processes in the labor market in the system of risks of legalization of proceeds from crime // Vectors of well-being: economy and society. 2020. No. 4 (39). P. 176–188. (In Russ.)

14. Pshizova E. N. Legal liability of employers for violation of labor legislation // Bulletin of Adyghe State University. Series 1: Regional studies: philosophy, history, sociology, jurisprudence, political science, cultural studies. 2014. No. 4 (148). (In Russ.)

15. Spirina A. P. Criminal liability of the employer for violation of labor legislation // Science Time. 2015. No. 11 (23). P. 540–543. (In Russ.)

16. Tkachuk T. A., Bodyakov V. N. Official crimes: some issues of prevention and features of their solution // Bulletin of Vladimir Law Institute. 2019. No. 3 (52). P. 106–109. (In Russ.)

### **Информация об авторах:**

О. П. Толкачева, кандидат экономических наук, доцент;

С. Ю. Ковтунова, кандидат экономических наук.

***Information about the authors:***

O. P. Tolkacheva, Candidate of Economy, Associate Professor;

S. Yu. Kovtunova, Candidate of Economy.

Статья поступила в редакцию 12.03.2024; одобрена после рецензирования 29.07.2024; принята к публикации 27.09.2024.

The article was submitted 12.03.2024; approved after reviewing 29.07.2024; accepted for publication 27.09.2024.