
СОЦИАЛЬНАЯ И ПОЛИТИЧЕСКАЯ ФИЛОСОФИЯ

Научная статья
УДК 351.74.088.4(470)

Раиль Маратович Янбухтин
Уфимский юридический институт МВД России, Уфа, Россия, yanbuht@mail.ru

ФОРМИРОВАНИЕ МОРАЛЬНОГО ОБЛИКА СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Аннотация. В статье рассматривается проблема формирования морального облика сотрудника органов внутренних дел. С позиции междисциплинарного знания поднимаются вопросы о раскрытии сущности формирования морального облика сотрудника, определении их основных нравственных качеств, развитии у сотрудников определенных качественных характеристик. Уточняются понятия «моральный облик» и «качества сотрудника» органов внутренних дел. Обосновывается необходимость комплексного и системного подхода к управлению процессом формирования морального облика сотрудника органов внутренних дел.

Ключевые слова: моральный облик сотрудника органов внутренних дел, формирование, нравственные качества, личность сотрудника, нравственность, совершенствование, самосовершенствование

Для цитирования: Янбухтин Р. М. Формирование морального облика сотрудника органов внутренних дел // Вестник Уфимского юридического института МВД России. 2023. № 4 (16). С. 93–96.

Original article

Rail M. Yanbukhtin
Ufa Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia, Ufa, Russia, yanbuht@mail.ru

FORMATION OF THE MORAL IMAGE OF AN EMPLOYEE OF INTERNAL AFFAIRS BODIES

Abstract. The article deals with the problem of formation of the moral image of an employee of internal affairs bodies. The questions about the disclosure of the essence of the formation of the moral image of an employee of internal affairs bodies, the definition of their basic moral qualities, the development of certain qualitative characteristics in employees are raised from the position of interdisciplinary knowledge. The concepts of “moral image” and “qualities of an employee” of the internal affairs bodies are clarified. The necessity of an integrated and systematic approach to managing the process of formation of the moral image of an employee of the internal affairs bodies is substantiated.

Keywords: the moral image of an employee of the internal affairs bodies, formation, moral qualities, personality of an employee, morality, improvement, self-improvement

For citation: Yanbukhtin R. M. Formation of the moral image of an employee of the internal affairs bodies // Bulletin of Ufa Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia. 2023. No. 4 (16). P. 93–96.

В современных условиях развития российского общества, трансформации его общественных институтов, изменений мирового порядка и столкновения ценностей социокультурных систем актуализируются вопросы в области общественной морали и

этики, в том числе и профессиональной этики сотрудника органов внутренних дел. В сфере этического знания одной из злободневных проблем для современного этапа развития всей системы органов внутренних дел является формирование морального облика, раз-

витие нравственных установок и качеств сотрудников российской полиции, отвечающих нормам профессиональной этики, морали и ожиданиям общественности, граждан. Подготовка высокопрофессиональных кадров для органов внутренних дел, обладающих необходимыми профессионально-нравственными качествами, зрелыми моральными идеалами и ориентациями, обусловлена необходимостью повышения эффективности деятельности подразделений полиции, выполнения поставленных перед ними целей по защите прав и свобод граждан, обеспечению общественной и национальной безопасности на высоком качественном уровне.

Именно такие нравственные качества сотрудника органов внутренних дел, как мужество, честность, неподкупность, бдительность и скромность во многом определяют качество выполнения профессиональных обязанностей и способствуют решению поставленных правоохранительных задач. Высокий моральный облик сотрудника органов внутренних дел оказывает влияние на помощь и содействие граждан сотрудникам полиции в решении поставленных задач, на уровень доверия населения к правоохранительному органу, а также формирование положительного образа полиции в общественном сознании.

Обращение к научной литературе, посвященной проблемам воспитания личного состава органов внутренних дел, формирования различных форм культуры сотрудников, их морального облика, позволяет отметить, что в этой области исследований имеются проблемы теоретико-методологического характера, касающиеся морально-нравственных основ профессиональной деятельности сотрудников органов внутренних дел, сущности нравственного воспитания личности сотрудника полиции, его оснований, формирования и развития нравственного облика сотрудника органов внутренних дел (В. С. Бялт, С. Ю. Чимаров, Л. В. Мордовина, Д. С. Попов, Е. А. Мамай, В. В. Прокурова, Р. М. Янбухтин и др.).

Можно отметить, что рассмотрение вопросов, связанных с изучением теоретических основ формирования морального

облика сотрудника полиции, раскрытием сущности и природы этого сложного процесса, определением его основных элементов, развитием нравственного сознания личности сотрудника, совершенствованием его нравственных идеалов, ценностей, ориентаций и установок, требуют своего нового специального научного исследования, отвечающего современным вызовам и угрозам, которые в настоящее время возникли в результате обострения мировых политических процессов.

Между тем в литературе существуют различные подходы к определению понятия «моральный облик сотрудника органов внутренних дел». Среди исследователей, занимающихся рассмотрением данного феномена с позиции этического, психологического и правового знаний, отсутствует четкое и ясное понимание того, что из себя представляет нравственный облик сотрудника органов внутренних дел.

Так, одни исследователи полагают, что под данным термином можно понимать «устойчивую привычку к соблюдению и исполнению моральных норм, а также убежденность в их истинности и целесообразности применения» [1, с. 197]. В соответствии со своей позицией высказывается мысль, что «очень важным представляется именно элемент убеждения сотрудника органов внутренних дел в нужности и полезности профессионально-этических норм» [2, с. 80–81]. По мнению ученых, требуется целенаправленная и непрерывная воспитательная работа с личным составом, в рамках которой осуществляется не только «разъяснение им действенности нравственных и профессионально-этических норм, но и выработка необходимых мотивов соблюдения и исполнения этих норм» [2].

В соответствии с данной методологической позицией исследователи делают соответствующий вывод о том, что «в процессе обучения и воспитания сотрудников органов внутренних дел следует уделять повышенное внимание разъяснению им профессионально-этических норм к служебному и внеслужебному поведению, формировать

убежденность в истинности и целесообразности применения, а также выработать привычку их соблюдения и исполнения» [2].

Другие исследователи считают, что в процессе формирования морального облика современного полицейского важную роль играет «воспитание дисциплины и взаимоуважения у сотрудников, их патриотизма и сознания огромной важности своей работы» [3].

Анализ этих и других работ также обнаруживает проблемы, связанные с четким выделением качеств личности сотрудника, включая нравственные. В частности, в научной литературе, посвященной различным формам культуры сотрудников, исследователи выделяют такие качества полицейского, как «бесстрашие, целеустремленность, неподкупность, способность прийти на помощь даже в случае опасности для жизни и здоровья самого сотрудника» [4, с. 30].

В других исследованиях, где рассматривается проблематика коммуникативной культуры сотрудников органов внутренних дел, одни ученые определяют такие личностные качества, как «стрессоустойчивость, коммуникабельность, умение применять психологические приемы общения, отстаивать свою точку зрения и вызывать доверие граждан...» [5, с. 1], другие – «ответственность, эмпатия, дипломатичность, терпимость, доминантность, критичность, предприимчивость и гибкость в межличностных контактах, а также конструктивный стиль межличностного взаимодействия» [6, с. 71].

Поднимая вопрос о формировании морального облика сотрудников, полагаем, что необходимо определить исходные методологические основания в выделении группы качеств сотрудников органов внутренних дел, понимании их иерархии и координации, выяснении их сути и содержания.

С нашей точки зрения, следует исходить из методологической посылки философско-этического рассмотрения феномена качеств как целостного образования или комплекса, среди которых ключевыми являются духовно-нравственные качества. Под этим понятием следует представлять модели нравственного поведения сотрудников полиции, целью

которых выступают высшие идеалы и ценности. Для сотрудника российской полиции в качестве одной из таких высших ценностей являются жизнь, здоровье, права и свободы человека.

При этом развитие нравственных качеств связано с духовным совершенствованием и самосовершенствованием личности сотрудника. Предполагается развитие его сознания и мировоззрения, воли, осознания важности нравственной рефлексии, роста профессиональной, правовой, эстетической, физической и нравственной культуры.

Поднимая вопрос об определении основных нравственных характеристик сотрудника органов внутренних дел, являющихся определяющими при развитии высоких гражданских, профессиональных, психологических, правовых, эстетических качеств, на наш взгляд, к ним следует отнести такие качества, как мужество, честность, неподкупность, скромность, добросовестность, самоотверженность, трудолюбие, доброжелательность, верность, порядочность, благородство, жизнелюбие, сочувствие, отзывчивость.

Рассмотрение и определение качеств сотрудника в системе его ценностных ориентаций и установок позволяет вести речь и о выборе им модели служебного поведения и общения. Определение его нравственных качеств позволяет не только ставить вопрос о развитии определенных качественных характеристик, но и комплексно и системно подходить к управлению процессом формирования морального облика сотрудника правоохранительных органов. Заметим, что в структуре морального облика сотрудника полиции могут быть выделены не только положительные, но и отрицательные нравственные качества, которые несовместимы с требованиями службы, ценностями и нормами профессиональной морали.

Завершая рассмотрение вопроса, отметим, что моральный облик сотрудника органов внутренних дел можно представить в качестве целого комплекса профессионально-нравственных значимых качеств, формируемых и реализуемых в процессе правоохранительной деятельности, повсед-

невном служебном и внеслужебном поведении и общении. Данный феномен имеет различные аспекты и связан с определенными нравственными и профессионально-этическими принципами, нравственными идеалами, ценностями и установками, нормами

служебного поведения, ориентированными на защиту и охрану конституционных норм, духовное совершенствование и самосовершенствование личности, развитие позитивных отношений и тенденций в общественной и государственной жизни.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Бялт В. С., Трипутин С. Н. Актуальные проблемы профессионально-нравственного воспитания в образовательных организациях системы МВД России // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. 2014. № 2 (62). С. 196–200.
2. Бялт В. С., Чимаров С. Ю. К вопросу о формировании нравственного облика сотрудников органов внутренних дел // International Journal of Humanities and Natural Sciences. 2022. 11-3 (74). С. 80–82.
3. Мордовина Л. В., Попов Д. С. Моральный облик сотрудника полиции и его отражение в общественном мнении // Электронное научное издание «Аналитика культурологии». URL: <http://www.analiculturolog> (дата обращения: 10.09.2023).
4. Беседа И. И. Особенности сущности правовой культуры сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации // Философия права. 2019. № 3 (90). С. 27–32.
5. Мантуров, О. С., Ганага В. С. Коммуникативные компетенции сотрудников полиции в цифровом пространстве // Полицейская деятельность. 2020. № 5. С. 1–17.
6. Титова О. И., Порщук А. С. Профессионально-коммуникативная компетентность сотрудников правоохранительных органов и подходы к ее развитию посредством психологического тренажера // Вестник Сибирского юридического института МВД России. 2018. № 1. (30). С. 69–75.

REFERENCES

1. Byalt V. S., Triputin S. N. Current problems of professional and moral education in educational institutions of the Russian Ministry of Internal Affairs // Bulletin of the St. Petersburg University of the Ministry of Internal Affairs of Russia. 2014. No. 2 (62). P. 196–200. (In Russ.)
2. Byalt V. S., Chimarov S. Yu. On the issue of the formation of the moral character of employees of internal affairs bodies // International Journal of Humanities and Natural Sciences. 2022. 11-3 (74). P. 80–82. (In Russ.)
3. Mordovina L. V., Popov D. S. The moral character of a police officer and its reflection in public opinion. // Electronic scientific publication “Analytics of Cultural Studies”. URL: <http://www.analiculturolog> (date of access: 10.09.2023). (In Russ.)
4. Conversation I. I. Features of the essence of legal culture of employees of internal affairs bodies of the Russian Federation // Philosophy of Law. 2019. No. 3 (90). P. 27–32. (In Russ.)
5. Manturov, O. S., Ganaga V. S. Communicative competencies of police officers in the digital space // Police activity. 2020. No. 5. P. 1–17. (In Russ.)
6. Titova O. I., Porshukov A. S. Professional and communicative competence of law enforcement officers and approaches to its development through a psychological simulator // Bulletin of the Siberian Law Institute of the Ministry of Internal Affairs of Russia. 2018. No. 1. (30). P. 69–75. (In Russ.)

Информация об авторе:

Р. М. Янбухтин – кандидат социологических наук, доцент.

Information about the author:

R. M. Yanbukhtin – Candidate of Sociology, Associate Professor.

Статья поступила в редакцию 13.10.2023; одобрена после рецензирования 17.10.2023; принята к публикации 17.11.2023.

The article was submitted 13.10.2023; approved after reviewing 17.10.2023; accepted for publication 17.11.2023.